



اصلاح قوانین به نفع نیازمندان بیکار

بدون بار مالی برای دولت
این طرح ارتباطی با حداقل دستمزد ندارد

قدوین قوانین مستقل برای اشتغال نیازمندان
راهکار: محترم دانستن قرارداد توافقی برای نیازمندان



رَبِّ الْجَمَلِ

این کتاب تقدیم می شود
به بیکاران افسرده ای که حشان
تورط نماینده شاغلین نیاز مند ضمیع شده است.



اصلاح قوانین به نفع نیازمندان بیکار

بدون بار مالی برای دولت
این طرح ارتباطی با حداقل دستمزد ندارد

تدوین قوانین مستقل برای اشتغال نیازمندان
راهکار: محترم دانستن قرارداد توافقی برای نیازمندان



اصلاح قوانین به نفع نیازمندان بیکار

مؤلف: اکبر اخوان مقدم

مشاور حقوقی: نوشین زارع

گردآورنده: اکبر برومند

گرافیست: علی باقری

نوبت چاپ: اول - ۱۳۹۵

قطع و اندازه: پالتوبی - ۷۰ صفحه

قیمت: ۱۰۰.۰۰۰ ریال

شمارگان: ۱۰۰۰ نسخه

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۸۰۱۳-۰۴-۴

ناشر: شمیم معرفت (M.Shamim_Marefat@yahoo.com)

تلفن مرکز پخش: ۰۹۱۳۳۱۱۴۴۵۱

فهرست

۶	پیشگفتار
۷	مقدمه
۱۲	اشتغال زنان سرپرست خانوار
۱۴	اشتغال معتادین و رهایافتگان از بند آن
۱۶	اشتغال افراد دارای سوء سابقه
۱۸	اشتغال سالمندان فاقد مستمری
۲۰	اشتغال بیماران صعب العلاج
۲۲	اشتغال سربازان
۲۴	اشتغال روستائیان
۲۶	اشتغال معلولین
۲۸	اشتغال دانشجویان
۳۰	تعطیلی صنایع و کارگاه های کوچک
۳۲	قانون استثناء ندارد
۳۴	نبود فرهنگ کار داوطلبانه
۳۶	تأثیر دستمزد در قیمت کالا
۳۸	محیط امن برای اشتغال خانم ها
۴۰	منافع شاغلین در تضاد با منافع بیکاران
۴۲	عدم توجه به آمار بیکاران
۴۴	اصلاح قانون و درس از گذشته
۴۶	ارتباط صنعت و دانشگاه
۴۸	دستمزد را مصرف کننده تعیین می نماید
۵۰	دستمزد و تورم از گذشته تا امروز
۵۲	دستمزد یکسان در مناطق و مشاغل مختلف
۵۴	قانون کار به نفع چه کسانی بوده است؟
۵۶	طرح پیشنهادی علمی و عملی
۵۸	کلام آخر
۵۹	مسابقه و نظرسنجی
۶۲	فعالیت های خیریه
۶۷	محور های اصلی فعالیت خیریه
۶۹	ارتباط با ما

پیش گفتار:

سلامی از ره دوستی

بیکاری عامل بسیاری از مشکلات کشور می باشد، برای مبارزه با آن باید از کلیه امکانات و نیروها استفاده نمود. همچنین باتوجه به نهادینه شدن بسیاری از موانع اشتغال، می باید مسائل آن را به تفکیک بررسی نمود تا بتوان در مورد اصلاح هریک به درستی تصمیم گیری نمود. در نهایت امید است که به همت مردم و حمایت دست اندکاران، همانگونه که شایسته یک نظام اسلامی می باشد، به کاهش بیکاری در کشور نائل آییم.

مطلوب کتاب از سرنیاز اشتغال بیکاران بخصوص بیکاران نیازمند تدوین گردیده است، این خیریه به هیچ یک از گرایش های فکری چپ و راست بین المللی وابسته نمی باشد، اما استفاده از راهکارها و عوامل پیشرفت این جوامع را منتفی نمی دانیم.

استفاده از منابع خارجی که باعث پیشرفت کشور می گردد با لحاظ مسائل داخلی در همه موارد در حال انجام می باشد و نباید مسائل اشتغال از این قائد مسئتنی باشد.

اکبر اخوان مقدم

زمستانه ۹۵

مقدمه :

جمعیت فعال کشور (۱۵ تا ۶۵ سال) ۶۰ میلیون نفر می باشد که از این تعداد حدود ۱۵ میلیون نفر بطور رسمی و ۷ میلیون نفر غیر رسمی و بقیه نقشی در اقتصاد کشور ندارند ، بررسی این آمار چند نتیجه قابل تأمل را ارائه می نماید .

اول اینکه فقط کارکنان رسمی ۱۵ میلیونی، که یک چهارم جمعیت فعال می باشد، از مزایای قانون کار استفاده می نمایند و سه چهارم دیگر که اکثریت را شامل می گردد، از مزایای آن بی بهره اند . دوم اینکه قانون فعلی کارآمد نمی باشد، زیرا به ازاء هر دونفر شاغل ، یک نفر بطور غیررسمی شاغل می باشد .

سوم اینکه هفت میلیون کارگر بواسطه قانون، الزاماً باید غیررسمی بوده و از مزایای رسمی بودن بی بهره باشند .

چهارم اینکه قانون باعث شده است بسیاری از مردم امکان کار کردن را نداشته باشند .

استثناء کردن مردم نیازمند باعث شده که ۲۴ درصد خانوادهای کشور نان آوری نداشته باشند که نتیجه آن بروز فقر، فساد، زندان و حاشیه نشینی در کشور شده است و به طبع آن هزینه های دولت برای اداره کردن بهزیستی، کمیته امداد، زندان ها، ترک اعتیاد، کنترل و جلوگیری از جرم بسیار زیاد و همواره رو به افزایش باشد .

از طرف دیگر موضوع مشکلات شاغلین است که این عزیزان با حقوق ناچیز، زندگی خود را به سختی می گذرانند و همواره در تلاش می باشند که با استناد به قوانین ناکارآمد گذشته دستمزد خود را بالا ببرند ولی بی خبر از اینکه افزایش دستمزد باعث بیکاری خود این افراد می شود و بر این نظر اصرار می ورزند و گویا نمی دانند که

تحقیقات بین المللی نشان داده است، با افزایش ۱۰ درصدی حداقل دستمزد ۳ تا ۶ درصد همین شاغلین بیکار می شوند و امکان اشتغال بیکاران به حداقل می رسد.

نمایندگان کارگران همواره مورد دعوت خیریه نذر اشتغال برای بازدید از مراکز کارگاه های شهری، روستایی و زندان ها بوده اند ولی متأسفانه بیشتر از یک درصد آنان دعوت بازدید را قبول نموده اند. می دانیم که بیکاری کارگران و کارفرمایان همزمان در حال شکل گیری بوده است، اکنون حدود ۷۰ درصد صنایع کشور تعطیل می باشد و این آمار نشانه هم سو بودن منافع شاغلین با کارفرمایان می باشد.

دشمن تراشی کارفرما بر علیه کارگران سودی را برای کارگران حاصل نمی نماید که البته بر وجهه نمایندگان می افزاید و بر اصل اینکه غریق بر هر چوبی برای غرق نشدن متولّ می شود در اینجا حاکم است.

اگر کارفرمایان در جایگاه خوبی بودند کارگاه های خود را تعطیل نمی نمودند. منافع شاغلین و بیکاران در همه دنیا در تzáهم می باشد که گویا این اصل در ایران اسلامی فراموش شده است.

اینکه شاغلین حقوق کمی دارند حائز اهمیت است ولی نباید حقوق ایشان به قیمت بیکاری شاغلین آخر خطی و بیکاران در صف کارمانده تأمین گردد.

برای روشن شدن این مفاهیم و آسان کردن مطالب، این کتاب مصور تقدیم می گردد و امیداست راهگشای درد بیکاری گردد، بخصوص برای شاغلین آماده برای بیکاری که در صف بیکار شدن قرار گرفته اند.

برای دستیابی به جامعه مدنی، راهکار ساده ای وجود دارد و آن

توانمند سازی مردم می باشد .

کتاب چرا ملت ها شکست می خورند، در سال ۲۰۱۲ توسط دو آمریکایی نوشته شده که ترجمه فارسی آن توسط چندین گروه انجام شده است. (خواندن این کتاب رابه دوستان عزیز توصیه می نمائیم). در این کتاب دو راهکار برای آنکه چگونه جهان می توانست متفاوت باشد را معرفی می نماید . اول اینکه گروه های اندک سalar که فرادستان جامعه می باشند (شاغلین کشور ایران) علاقمند شوند با فرودستان جامعه (بیکاران کشور) که در اکثریت می باشند، تقسیم منافع داشته باشند.

دوم اینکه اکثریت بیکاران بر حقوق خود واقف شوند و قوانین را به شکلی تغییر دهند که منافع خودشان هم درنظر گرفته شود. البته برای تحقق این عدالت بایستی تلاش قابل توجه نمود تا مردم کشور با روشنگری به نتایج رفتار خود واقف شوند و در جهت صحیح اداره کشور در همه زمینه ها که بدست اکثریت مردم می باشند تن در نهند.

امید است این اقدامات مورد توجه صاحب اصلی کشور امام زمان (عج) قرار گیرد .

مزایای طرح اصلاح قانون کار به نفع نیازمندان بیکار
این طرح هیچ بار مالی برای دولت ندارد و باعث کاهش هزینه های دولت می شود و بیش از پنجاه مورد آن در زیر ذکر می گردد .

۱. مهاجرت از شهر به روستا بواسطه امکان ایجاد اشتغال در روستا

صفحه ۲۴

۱.۱ کاهش ترافیک

صفحه ۲۴

۱.۲ کاهش آلودگی هوا

صفحه ۲۴

۱.۳ کاهش قیمت زمین

صفحه ۲۵

۱.۴ کاهش حاشیه نشینی

صفحه ۱۲	۱.۵ کاهش دست فروشی
صفحه ۳۲	۱.۶ کاهش جرم و جنایت در شهرها
صفحه ۵۸	۱.۷ کاهش هزینه های دولت در حفظ نظم و امنیت
صفحه ۱۳	۱.۸ کاهش تعداد کارت خواب ها و گدایان در شهرها
۲. کاهش مفاسد اجتماعی بواسطه ایجاد اشتغال و بیکار نبودن	
صفحه ۱۴	۲.۱ کاهش اعتیاد
صفحه ۱۳	۲.۲ کاهش تن فروشی
صفحه ۱۳	۲.۳ کاهش تعداد کودکان کار
صفحه ۳۲	۲.۴ کاهش جرم و جنایت و سرقت
صفحه ۲۳	۲.۵ کاهش آمار فرار از خدمت سربازی
صفحه ۱۶	۲.۶ کاهش تعداد زندانیان و برگشت به زندان
صفحه ۱۷	۲.۷ کاهش هزینه های دولت در اداره زندان ها
صفحه ۳۰	۲.۸ کاهش درگیری کارگر و کارفرما و هزینه های حل اختلاف
صفحه ۳۲	۲.۹ کاهش هزینه های دولت در اداره سازمان های بهزیستی و کمیته امداد
صفحه ۴۴	۲.۱۳ کاهش محصولات غیراستاندارد بواسطه کم شدن مشاغل غیررسمی
صفحه ۴۵	۲.۱۴ کاهش محصولات غیربهداشتی بواسطه کم شدن مشاغل غیررسمی
صفحه ۱۴	۲.۱۰ کاهش هزینه های دولت در ترک اعتیاد
صفحه ۴۱	۲.۱۲ کاهش سرعت تورم
صفحه ۲۱	۲.۱۱ کاهش ناامیدی
۳. افزایش قدرت کشور با اشتغال بیشتر	
صفحه ۵۷	۳.۱ افزایش تولید ملی
صفحه ۵۳	۳.۲ فعال شدن روستاهای
صفحه ۵۷	۳.۳ رونق تولیدات صنایع دستی
صفحه ۴۴	۳.۴ افزایش صادرات و کاهش واردات
صفحه ۳۲	۳.۵ کاهش قاچاق بواسطه تولید ارزان داخلی
صفحه ۲۶	۳.۶ استفاده از ماشین آلات با ظرفیت کمتر
صفحه ۲۶	۳.۷ جلوگیری از خروج ارز برای تهیه ماشین آلات با سرعت بیشتر
صفحه ۲۴	۳.۸ ایجاد دیوار انسانی در روستاهای مرزی بواسطه اسکان بیشتر
صفحه ۴۹	۳.۹ عدم توان تهدید کشور توسط دشمنان بواسطه تولید بیشتر
صفحه ۴۱	۳.۱۰ پیشرفت کشور بواسطه استفاده از دانشجویان مهارت دیده
صفحه ۵۱	۳.۱۱ اعتیار مجلس و دولت بواسطه تدوین قوانین بین المللی

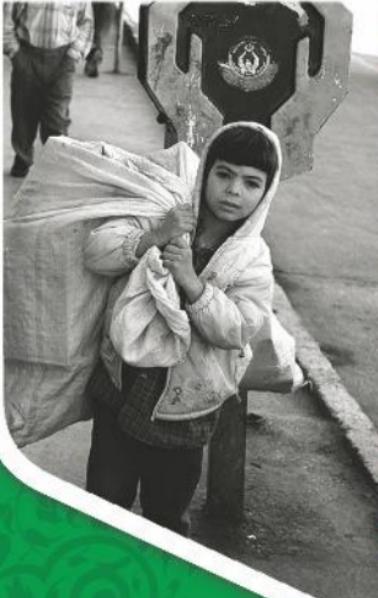
صفحه ۵۶	۳.۱۲ حاکمیت عقلانیت بر قدرت بر اساس حقوق شهروندی
صفحه ۳۰	۳.۱۳ خروج شرکت های بزرگ از حاشیه امن تولید
صفحه ۵۸	۳.۱۴ نداشتن ارتباط با حداقل دستمزد کارگران
صفحه ۴۸	۳.۱۵ حاکمیت تفکر صحیح قیمت گذاری
صفحه ۴۵	۳.۱۶ عدالت بیشتر در تقسیم ثروت
صفحه ۴۹	۳.۱۷ اشتغال بیشتر زنان کشور
صفحه ۴۳	۳.۱۸ جلوگیری از فرار مغزها
صفحه ۵۱	۳.۱۹ افزایش قدرت پول ملی
صفحه ۲۹	۳.۲۰ بی نیازی از نفت

۴. افزایش نشاط و همدلی در کشور بواسطه ایجاد اشتغال

صفحه ۵۶	۴.۱ افزایش اعتماد به نفس
صفحه ۴۳	۴.۲ حفظ کرامت سالمندان
صفحه ۵۱	۴.۳ بهبود روند درمان بیماران
صفحه ۲۹	۴.۴ افزایش نشاط بواسطه مفید بودن
صفحه ۳۰	۴.۵ رفاه خانواده ها بواسطه داشتن درآمد
صفحه ۵۸	۴.۶ کاهش بیماری های روانی و افسردگی
صفحه ۴۸	۴.۷ تحکیم پایه های خانواده و کاهش آمار طلاق
صفحه ۴۹	۴.۸ حاکمیت حق اکثریت بیکار بررأی اقلیت شاغل
صفحه ۴۵	۴.۹ رفع تهدید افزایش هیجانات داخلی بواسطه بیکاری
صفحه ۳۳	۴.۱۰ رسمی شدن شغل ۷ میلیون کارگر غیر رسمی
صفحه ۳۸	۴.۱۱ ایجاد محیط امن بیشتر از قبل برای خانم ها
صفحه ۲۲	۴.۱۲ رفع استثناء شدن نیازمندان از کارکردن
صفحه ۵۳	۴.۱۳ افزایش دستمزد کارگران شهرنشین
صفحه ۳۷	۴.۱۴ کاهش قیمت محصولات در بازار
صفحه ۲۴	۴.۱۵ گسترش فرهنگ کار داوطلبانه
صفحه ۲۳	۴.۱۶ امکان مهارت آموزی
صفحه ۵۷	۴.۱۷ اجرای اصل فراموش شده قانون کار
صفحه ۵۸	۴.۱۸ رفع شرمندگی نظام از بیکاری مردم
صفحه ۴۰	۴.۱۹ پایان تفرقه پراکنی نمایندگان کارگران
صفحه ۵۸	۴.۲۰ اجرای احکام اسلامی با محترم دانستن قراردادها



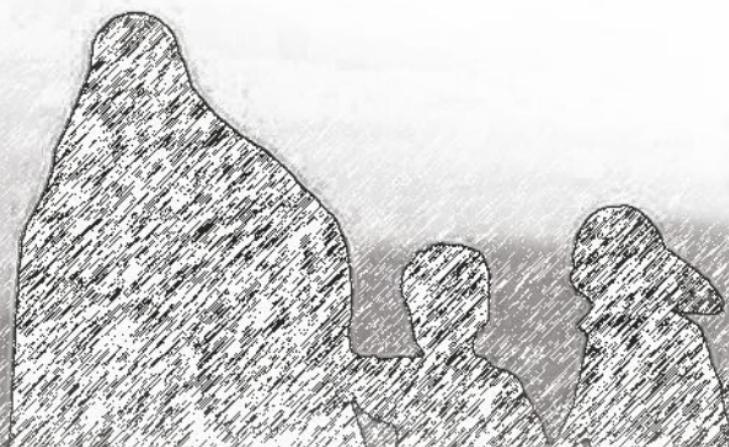
اشتغال زنان سرپرست خانوار ! سرمایه هایی که به حاشیه رفتند



اشتغال زنان سرپرست خانوار !

بسیاری از زنان سرپرست خانوار دارای مهارت خاصی نمی باشند و همچنین بواسطه مشکلات خانوادگی و کفالت فرزندان نمی توانند کار خود را با زمان کار بنگاهها تطبیق دهند. با توجه به مساوی بودن دستمزد ساعتی ایشان با افراد معمولی، کارفرمایان ترجیح می دهند افراد دیگری را استخدام نمایند و نهایتاً این گروه نیازمند به درآمد، همواره بیکار می مانند .

- ﴿ ۱) افزایش مفاسد اجتماعی و کودکان کار
- ﴿ ۲) افزایش معضلات اجتماعی (گدایی و دست فروشی)



بائی ذنب قتلت

راهکار : محترم دانستن قرارداد توافقی برای نیازمندان
بادر نظر گرفتن حق بیمه ایشان



اشغال معتادین و رهایا فتگان !

دود بیکاری ایشان به چشم همه می رود



اشتغال معتادین و رهایافتگان!

این گروه نیز بواسطه مشکلات جسمی قادر به انجام کار برابر با افراد معمولی نیستند و کارفرما اگر بخواهد آنها را با دستمزد کمتر استخدام نماید، با وجود موانع قانونی نمی‌تواند. این مصدق ظلم به افراد کم توان است و خسارت آن به کل جامعه از جمله خود شاغلین وارد شده است.

لازم به ذکر است، درصد اعتیاد در بین شاغلین رو به افزایش می‌باشد.

- ۱) گسترش اعتیاد بوسیله پخش مواد مخدر
- ۲) بار اضافی برای اجتماع

بائی ذنب قتلت

راهکار: محترم دانستن قرارداد توافقی برای نیازمندان



اشتعال افراد دارای سوء سابقه !

سوءی بر پیشینه و داغی بر پیشانی



اشتغال افراد دارای سوء سابقه!

افراد دارای سوء سابقه در مقام مقایسه با افراد عادی، امکان اشتغال بسیار کمی دارند. قانون برای حفظ سلامت جامعه چگونه از اشتغال این افراد حمایت می‌کند. این افراد به طور معمول در کارهای غیر رسمی با کمتر از حداقل دستمزد قانونی مشغول بکار می‌شوند و یا به کارهای خلاف روی می‌آورند، از این روست که آمار بازگشت به زندان حدود ۵۰ درصد می‌باشد. جمعیت کشور بعد از انقلاب اسلامی ۲۲ برابر شده، در حالیکه جمعیت زندان‌های کشور ۲۲ برابر شده است.

- بیکاری افراد دارای سوء پیشینه
- آمار حدود ۵۰ درصدی بازگشت به زندان

بأی ذنب قتلت

راهکار: محترم دانستن قرارداد توافقی برای نیازمندان



اشتغال سالمندان فاقد مستمری! عدم حفظ حقوق سالمندان



اشتغال سالمندان فاقد مستمری!

سالمندان بدون مستمری با توجه به عدم توانایی کافی در رقابت با جوانان، بیکار می‌مانند و پس از عمری کار و تلاش برای امرار معاش در سختی می‌باشند. اگر این گروه از نیازمندان که می‌بایست با کرامت زندگی کنند بتوانند خارج از شمول قوانین کار مشغول بکار شوند، امکان بدست آوردن مشاغل آزاد و آسان برای ایشان فراهم می‌گردد. چرا قانونگذاران اشتغال این عزیزان را نادیده گرفته اند.

- | | |
|------------------------------------|---------|
| ▪ عدم تکریم سالمندان | ▪ عرض |
| ▪ افزایش افسردگی و هزینه‌های درمان | ▪ اضلاع |

بأی ذنب قتلت

راهکار: محترم دانستن قرارداد توافقی برای نیازمندان



اشتعال بیماران صعب العلاج!
در دمندان کم توان جامعه

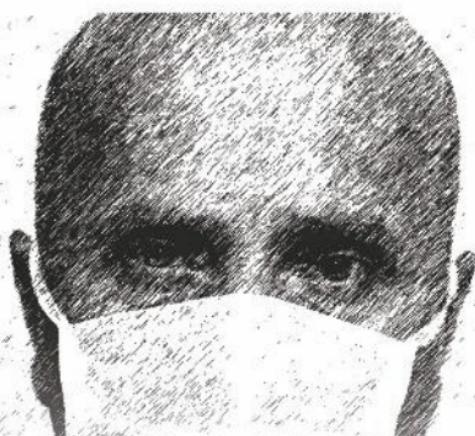


اشتغال بیماران صعب العلاج !

این جمعیت از دردمندان جامعه، علاوه بر تحمل رنج بیماری به دلیل کم توانی و پایین بودن راندمان کار استخدام نمی شوند. و این ظلم مضاعف بر این گروه نیازمند بواسطه عدم تدوین دستورالعمل ماده ۱۹۰ قانون کار می باشد که پس از گذشت ۲۷ سال همچنان از آن غفلت شده است .

وظیفه قانونگذاران در برابر این افراد چیست ؟

- ناامیدی و افزایش افسردگی
- عدم بهبودی در روند درمان



بائی ذنب قتلت

راهکار : محترم دانستن قرارداد توافقی برای نیازمندان



اشغال سر بازان ! نگرانی معیشت خانواده



اشتغال سربازان!

با توجه به اشاره مسئولین امر در خصوص اوقات فراغت سربازان و درخواست حرفه آموزی در حین خدمت باوجود عدم هماهنگی زمان فراغت سربازان و کار بنگاه‌ها، همچنین برابر بودن دستمزد این عزیزان از نظر قانون کار، موجب بیکاری و عدم مهارت آموزی سربازان را فراهم نموده است. لذا تدوین قوانین جدایگانه با توجه به اشاره مسئولین امر می‌تواند اهداف موارد فوق را محقق نماید.

- ۱) فرار از خدمت بواسطه مشکلات معیشتی خانواده
- ۲) عدم مهارت آموزی در محیط واقعی کار

بائی ذنب قتلت

راهکار: محترم دانستن قرارداد توافقی برای نیازمندان



اشغال روستائیان ! روستاهایی خالی از سکنه



اشتغال روستائیان!

هزینه های ایجاد بنگاه ها در مناطق روستایی بالاتر از شهرها است و با توجه به مساوی بودن حداقل دستمزد کارگران شهر و روستا، کارفرما ترجیح می دهد در شهر فعالیت نماید.

دستمزد مساوی به ضرر کارگران شهری است که هزینه بالاتری دارند و به ضرر کارگران روستایی است که کاری برای انجام دادن پیدانمی کنند. پیش از انقلاب حدود ۷۰ درصد جمعیت کشور در روستاهای زندگی می کردند که اکنون این نسبت ۷۰ درصدی در شهرها زندگی می کنند.

﴿فِي قُلَّا﴾ مهاجرت روستائیان به شهرها

﴿فِي قُلَّا﴾ عدم افزایش دستمزد کارگران شهری که هزینه بالایی دارند

با آغاز مهاجرت روستانشینان به شهرها «حاشیه نشینی» بوجود آمده است و این جمعیت، تعدادشان به ۱۹ میلیون نفر رسیده و سال ها مورد بی توجهی قرار گرفته اند.



بأى ذنب قتلت

راهنکار: محترم دانستن قرارداد توافقی برای نیازمندان



اشغال معلولین!

افزایش هزینه های کمیته امداد و بهزیستی



اشتغال معلولین!

این گروه از افراد جامعه بدلیل داشتن محدودیت در انجام بعضی کارها، نمی‌توانند راندمان مساوی با کارگران فاقد معلولیت داشته باشند، پس به حکم عقلی باید دستمزد کمتری دریافت نمایند تا کارفرما انگیزه‌ای برای استخدام این گروه داشته باشد. عملاً استخدام ۳ درصد معلولین که مصوب شده اتفاق نیفتاده و تعداد محدود آن نصیب معلولین شهرها شده است.

با رفع مشکل بیکاری این عزیزان هزینه‌های دولت در اداره سازمان‌های بهزیستی و کمیته امداد کاهش می‌یابد.

- ﴿ ۱) افزایش مشکلات روحی و افسردگی
- ﴿ ۲) افزایش معضلات اجتماعی (گدایی، دست فروشی)

آیا سوالات کلاس اول دبستان و اول دبیرستان یکسان می‌باشد؟ پس چرا حداقل دستمزد افراد مختلف با توانمندی متفاوت را یکسان تعریف می‌نماییم که حاصل آن، بیکاری افراد نیازمند باشد؟

بائی ذنب قتلت

راهکار: محترم دانستن قرارداد توافقی برای نیازمندان



اشغال دانشجویان!

سونامی فارغ التحصیلان بیکار در راه است



اشتغال دانشجویان!

چند درصد از دانشجویان ما کار کردن را وظیفه خود می‌دانند؟ آیا این فرهنگ صحیح است که دانشجو فقط به دانشگاه برود، بیکار باشد و دانشجویی را شغل بداند؟ این فرهنگ بواسطه قانون غیرعلمی ایجاد شده است. اگر هر کدام از ۵ میلیون دانشجو و ۵ میلیون فارغ التحصیل بیکار، روزانه ۲۰ هزار تومان کسب درآمد برای کشور نمایند، مبلغ هر روز منفعت دریافت نشده ۲۰۰ میلیارد تومان می‌باشد و این مبلغ برابر با سوختن پتروشیمی بوعلى در ۵ روز می‌باشد.

- ﴿ ۱) افزایش مفاسد اجتماعی و بیکاری
- ﴿ ۲) عدم امکان مهارت آموزی در محیط واقعی کار

بائی ذنب قتللت

راهکار: محترم دانستن قرارداد توافقی برای نیازمندان



تعطیلی صنایع و کارگاه های کوچک! فرصت بیشتر برای بنگاه های بزرگ



تعطیلی صنایع و کارگاه‌های کوچک!

بسیاری از کارگاه‌ها بواسطه پایین بودن راندمان ماشین‌آلات‌شان تعطیل شده‌اند، زیرا قیمت تمام شده کالا بواسطه دستمزد، بالاتر می‌باشد. اگر این دستگاه‌ها به مناطقی مثل روستاهای منتقل شوند و توسط قرارداد توافقی با ۹ گروه نیازمند اقدام به تولید نمایند، نتیجه آن شغل بیشتر و نیاز به کارگر بیشتر می‌باشد و همچنین باعث جلوگیری از خروج ارز برای تهییه ماشین‌آلات جدید می‌گردد. رتبه ایران در حمایت از کارگاه‌های کوچک ۱۶۵ در دنیا می‌باشد.

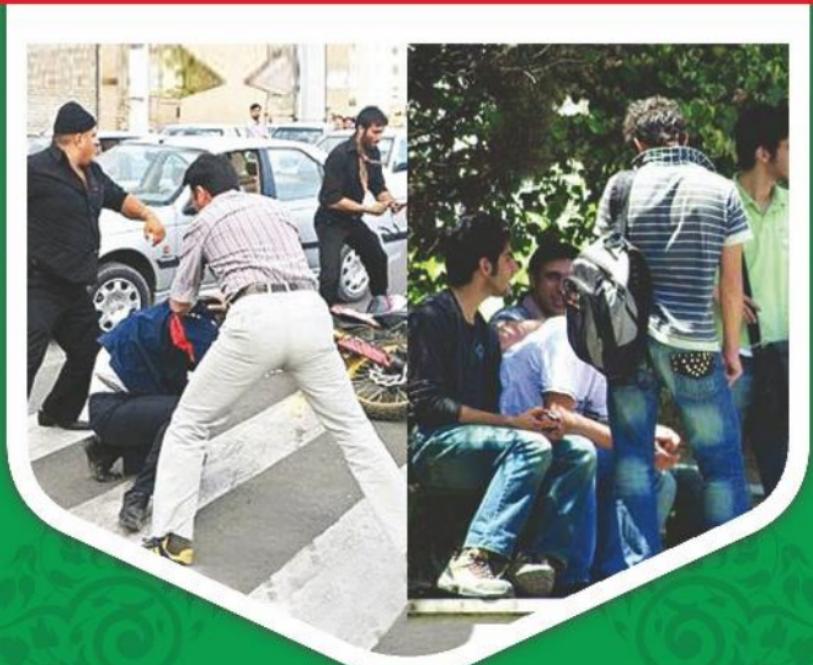
- ورود محصولات خارجی بطور رسمی و قاچاق
- گسترش بیکاری و افزایش معضلات اجتماعی

بائی ذنب قتلت

راهکار: محترم دانستن قرارداد توافقی برای نیازمندان



قانون استثناء ندارد !
ماهیت قانون ، نیازمندان را از کار کردن
استثناء نموده است !



قانون استثناء ندارد!

مخالفین این طرح اظهار می‌نمایند، قانون استثناء ندارد و این در حالی است که با قانون کار فعلی عملاً اقتشار آسیب‌پذیر جامعه از کارکردن مستثنی شده‌اند. اگر قانون صحیح تدوین شده بود، این گروه از کارگران استثناء نمی‌شند که اکنون بخواهیم قائدۀ استثناء را برای آنها حاکم نمائیم.

میلیون‌ها نیازمند بیکار و هفت میلیون کارگر غیررسمی دلیل بر غیرعملی و غیر علمی بودن قانون فعلی می‌باشد.

- مشکلات بیکاری قشر نیازمند جامعه
- گسترش معضلات اجتماعی

بأی ذنب قتلت

راهکار: محترم دانستن قرارداد توافقی برای نیازمندان



نبود فرهنگ کار داوطلبانه ! حذف موقعیت های مهارت آموزی



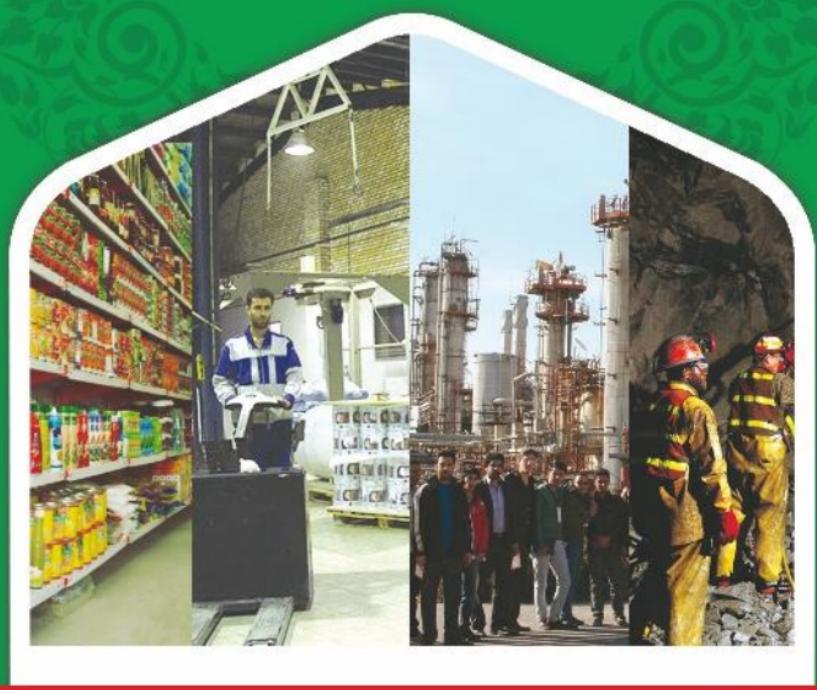
نیوتن فرهنگ کار داوطلبانه!

به واسطه عدم وجود قوانین کار داوطلبانه مشابه آنچه در کشورهای پیشرفته وجود دارد، فرهنگ کار خیر در کشور کمرنگ شده است و این در حالی است که انجام امور خیر و داوطلبانه برای اشخاص، منافعی چون احساس رضایت و توانمندی، حس مفید بودن و مهارت آموزی را به همراه خواهد داشت. در زمینه فرهنگ کار داوطلبانه ایران رتبه ۷۸ در دنیا را دارد.

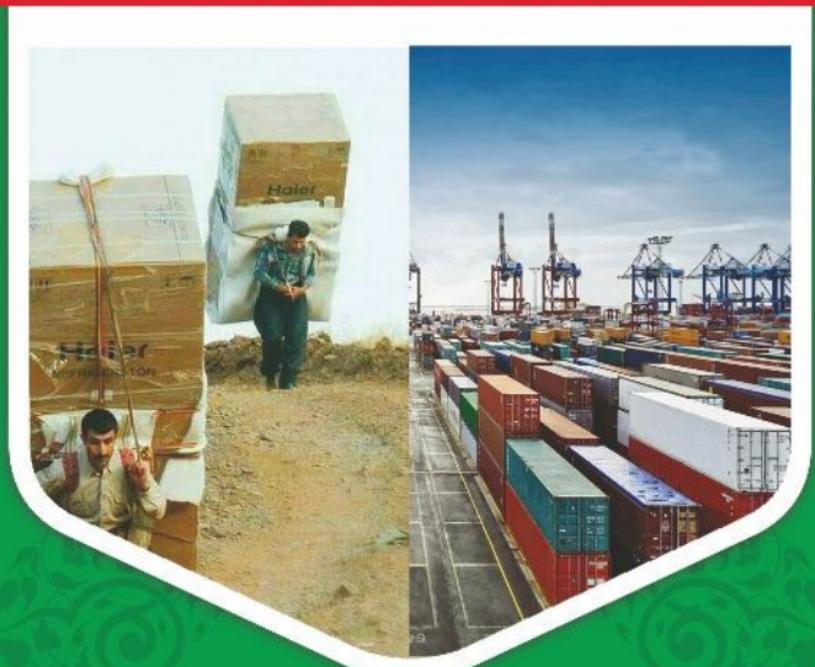
- ﴿ ۱) از بین رفتن فرهنگ کار داوطلبانه
- ﴿ ۲) عدم امکان مهارت آموزی در محیط واقعی کار



راهکار: ایجاد موقعیت مهارت آموزی با انجام کار داوطلبانه در اوغات فراغت



تأثیر دستمزد در قیمت کالا!
اصل قیمت کالا از معادن تا مصرف کننده
در گرو دستمزد می باشد



تأثیر دستمزد در قیمت کالا!

هزینه استخراج مواد اولیه در معادن، حمل و نقل، خالص نمودن، تبدیل مواد در مراحل تولید، بسته بندی، توزیع و فروش، با پرداخت دستمزد به کارگر تأمین می گردد، همچنین ساخت ماشین آلات مورد نیاز برای هر مرحله، انرژی تولید شده، انتقال آن از مبدأ تا محل مصرف و مالیات کارمندان دولت از منشاء دستمزد می باشد و اینکه دستمزد در قیمت تمام شده تأثیر کمی دارد خلاف واقع می باشد.

- ۱) گرانی محصولات و تحمیل هزینه های سربار به مصرف کننده
- ۲) افزایش واردات و قاچاق و همچنین بیکاری شاغلین



راهکار: اصلاح باور های غلط



محیط امن برای اشتغال خانم ها!
ممانتع قانون از ایجاد کارگاه های کوچک،
که نوعاً توسط زنان ایجاد می شود!



محیط امن برای اشتغال خانم‌ها!

در شرایط فعلی بنگاه‌های کوچک نمی‌توانند فعالیت نمایند زیرا قادر به پرداخت حداقل دستمزد نیستند و بطور معمول زنان می‌توانند مدیر این مراکز باشند. با تعطیل شدن بنگاه‌های کوچک، آن دسته از زنان که نمی‌خواهند در مراکز مختلط با مردان کار نمایند بایستی بیکار بمانند که با اصلاح قوانین، مراکز امن برای اشتغال بانوان توسط کارفرمایان زن ایجاد می‌شود.

۸۳۰ درصد زنان بیکار می‌باشند.

۰۷۲ بسیاری از مراجعات قضایی، بواسطه اشتغال مختلط می‌باشد.

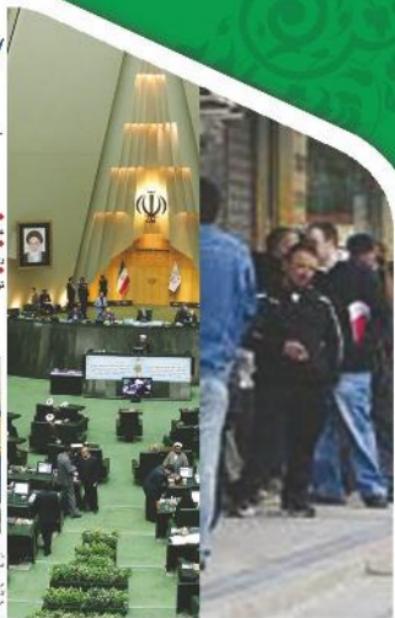
راهکار: محترم دانستن قرارداد توافقی برای نیازمندان

کار و کارز



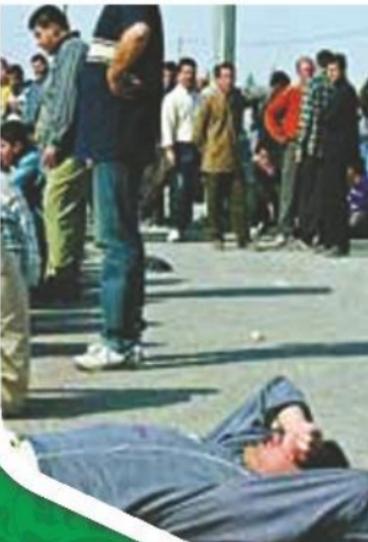
هیچ قانونی افزایش کار هشدار

- مسند مدیر اخوات‌مای خدیشته کارگران افزایش کار هشدار مزد افسوس
 - در پیمان قانون خدیشته از مخاطب مسند مدیر افزایش رکن‌ها
 - رکن‌ها که دولت حاکمیت به کلینیک سروایه‌دانشگاه را داشتند
 - توقع جذب سرمایه خارجی را داشتند
- حمایت مردمی از تقدیم و علم از برنامه محرومیت‌زدایی دولت
-



منافع شاغلین در تضاد با منافع بیکاران !

دسترسی شاغلین به انواع رسانه ها ولی بیکاران ..



منافع شاغلین در تضاد با منافع بیکاران!

اگر قانون اصلاح شود فرصت اشتغال برای همه وجود خواهد داشت ولی ترس شاغلین و نمایندگان آنها از این جهت می‌باشد که اگر بیکاران مشغول بکار شوند جای شاغلین تنگ خواهد شد! و ایشان با تعديل دستمزد روبرو خواهند گردید، باید بدانیم که این تفکر با عدالت سازگار نمی‌باشد. در عین حال افزایش و کاهش دستمزد تأثیری در سود کارفرما ندارد، همانگونه که تغییرات قیمت مواد اولیه نیز در سود کارفرما بدون تأثیر می‌باشد. اگر کارفرمایان از قانون فعلی سود می‌برندن ۷۰٪ صنعت کشور تعطیل نمی‌شد.

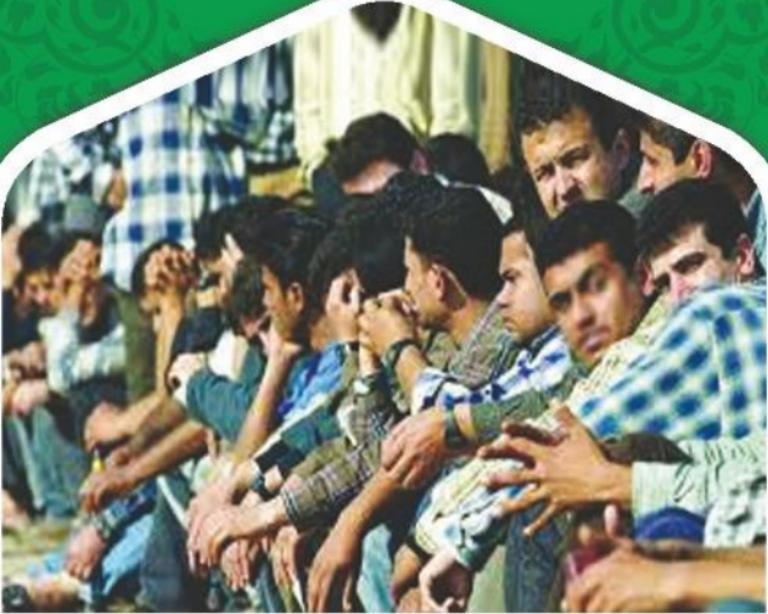
- ﴿ افزایش نرخ بیکاری بدلیل عدم پشتیبانی از حقوق بیکاران ﴾
- ﴿ تورم و گرانی بدلیل عدم مشارکت بیکاران در اقتصاد ﴾

قراردادهای سفیدامضاء معمول قانون کار است، چرا در قرارداد مالک و مستأجر که کل سرمایه مالک تحويل مستأجر می‌گردد برگه‌های سفیدامضاء گرفته نمی‌شود ولی در قرارداد کار که قسمتی از سرمایه مالک (کارفرما) بانتظارت تحويل مستأجر (کارگر) می‌گردد، قرارداد سفیدامضاء گرفته می‌شود.

علت گرفتن برگه سفیدامضاء معمول، ب اعتباری و جامع نبودن قانون کار می‌باشد.



راهکار: اصلاح باورهای غلط



عدم توجه به آمار بیکاران ! جمعیت بیکاران ۲ برابر شاغلین می باشد



عدم توجه به آمار بیکاران!

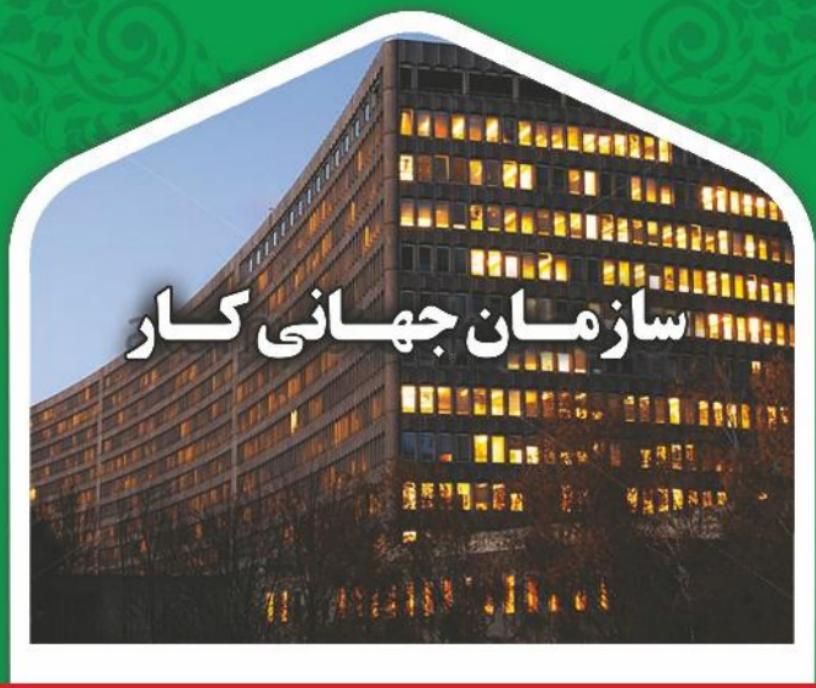
بواسطه عدم توجه به تعداد بیکاران در تدوین پارامترهای تعیین دستمزد، تعداد این عزیزان هرساله بیشتر گردیده است. آیا می بایست تعداد بیکاران چند برابر شاغلین شود تا به نیاز ایشان توجه گردد؟ نتیجه این بی توجهی افزایش بیکاری ، فرار مغزها از کشور و ایجاد هیجانات اجتماعی قریب الوقوع می باشد که اگر عقلاً بموضع به فکر نباشند در زمان بروز هیجانات، تدبیر کارساز نخواهد بود و اینکه یک پنجم ایرانیان حاشیه نشین می باشد بسیار خطرناک می باشد.

﴿فَرَارُ مَغْزِهَا
وَلَا
﴾ در صورت بروز هیجان ، تدبیر کارساز نمی باشد.

بای ذم قتل

راهکار : محترم دانستن قرارداد توافقی برای نیازمندان

سازمان جهانی کار



اصلاح قانون و درس از گذشته!
تبغیت تنها ۱٪ کشورهای دنیا از قانون فعلی کار



اصلاح قانون و درس از گذشته!

بیست و هفت سال پیش بدون توجه به قوانین کارآمد کشورهای پیشرفته، قانون غیر علمی و غیر عملی کشور را تدوین نمودیم، قانونی که فقط ۱٪ کشورهای جهان از آن استفاده می‌نمایند و قابل توجه اینکه در طول سال های متمادی به ناکارآمد بودن آن پی برده‌یم ولی باز هم در مقابل اصلاح آن مقاومت می‌کنیم.

توجه داشته باشیم، در یک چهارم خانواده‌های ایرانی فرد شاغل وجود ندارد.

- ﴿ ۱) نرخ بیکاری در ایران از حد بحران گذشته است
- ﴿ ۲) افزایش تولید کالای نامرغوب و بی‌کیفیت

راهکار: اصلاح قانون غیرعلمی و غیرعملی



ارتباط صنعت و دانشگاه!

عدم استفاده از مدیریت دانش در صنعت و کار

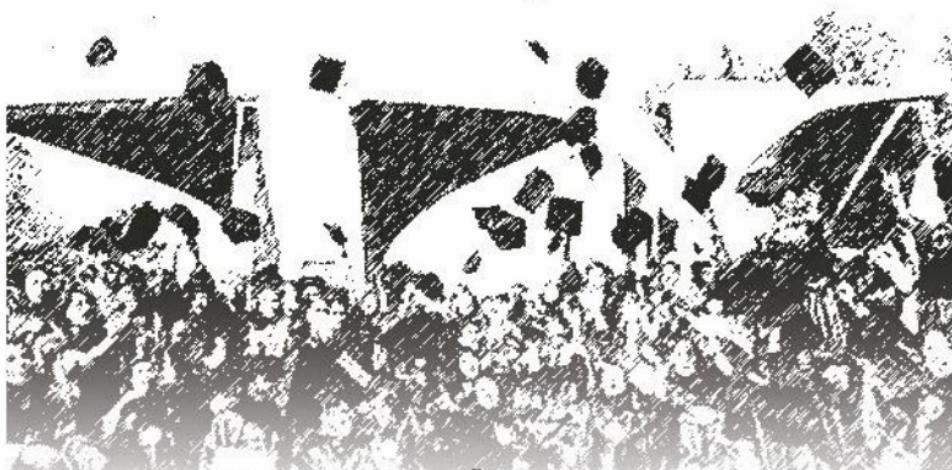


ارتباط صنعت و دانشگاه!

رهبر فرزانه انقلاب هرساله به ارتباط صنعت و دانشگاه تأکید می نمایند. برای انجام این خواسته لازم است موانع قانونی آن برداشته شود تا دانشجویان بتوانند در محیط واقعی کار، مهارت آموزی نمایند و همچنین صنعت کشور بتواند از فکر و استعداد این عزیزان بهره مند شود. این مهم محقق نمی شود مگر اینکه امکان کارآموزی در کل زمان دانشجویی وجود داشته باشد. در کشورهای پیشرفته این مهم از دبیرستان شروع و تا پایان تحصیلات ادامه دارد.

- ﴿ ۱) نبود دانش کافی برای کارفرمایان در رقابت با کارفرمایان خارجی
- ﴿ ۲) دانشجوی بی مهارت و بیکار

با همدستی وزارت علوم و نمایندگان کارگران، وقت دانشجویان و پول ایشان بواسطه عدم کسب مهارت در هنگام خروج از دانشگاه ضایع شده است.



راهکار: افزایش مدت مهارت آموزی به کل زمان دانشجویی



دستمزد را مصرف کننده تعیین می نماید! کار فرما واسطه ای است جهت پرداخت دستمزد به کارگر

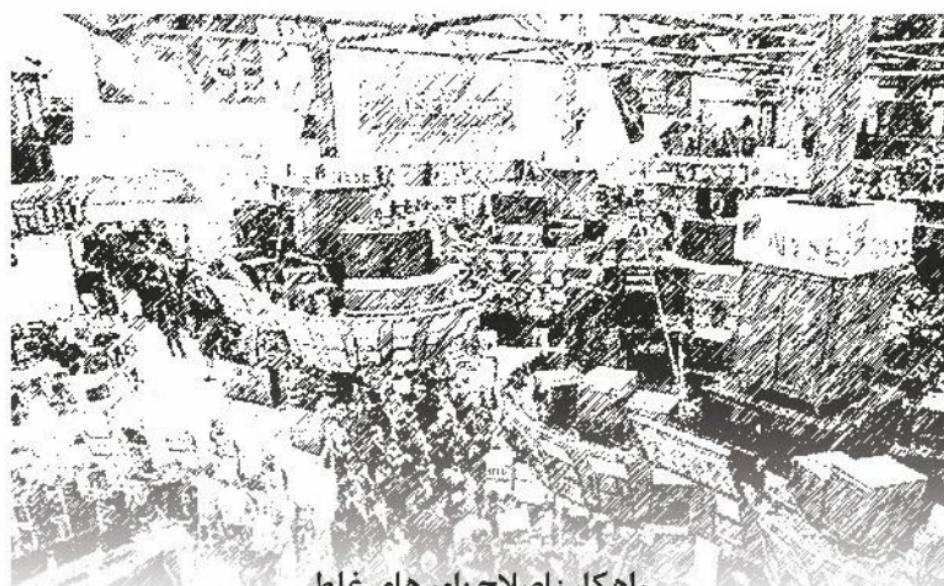


دستمزد را مصرف کننده تعیین می نماید!

دستمزد واقعی کارگران را مصرف کننده تعیین می کند و کارفرما واسطه انتقال پول از مصرف کننده به کارگران می باشد. زمانیکه دستمزد دستوری را مصرف کننده نپذیرد، اقدام به خرید محصولات خارجی می کند و کارگران و کارفرمایان را بیکار می نماید. باید بدانیم این کارفرما نیست که مخالف افزایش دستمزد است، بلکه مصرف کننده چنین خواسته ای را دارد.

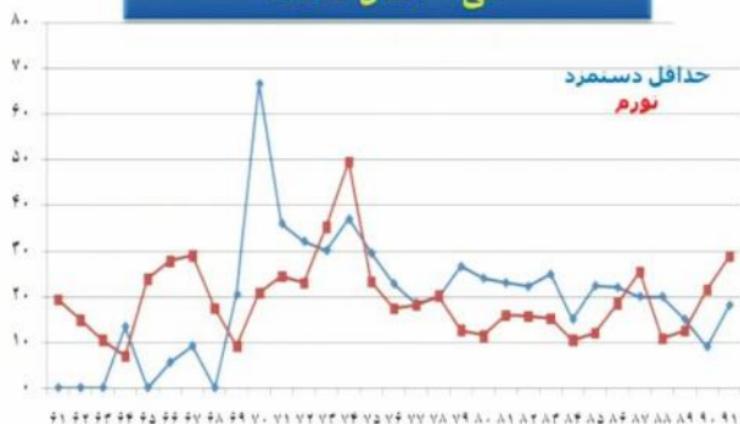
برای مبارزه با قاچاق بایستی قیمت محصولات قابل رقابت باشند.

- **افزایش قیمت کالا و فشار بر مصرف کننده**
- **افزایش واردات و قاچاق به کشور**



راهکار: اصلاح باورهای غلط

مقایسه رشد حداقل دستمزد و رشد تورم
طی ۳۰ سال گذشته



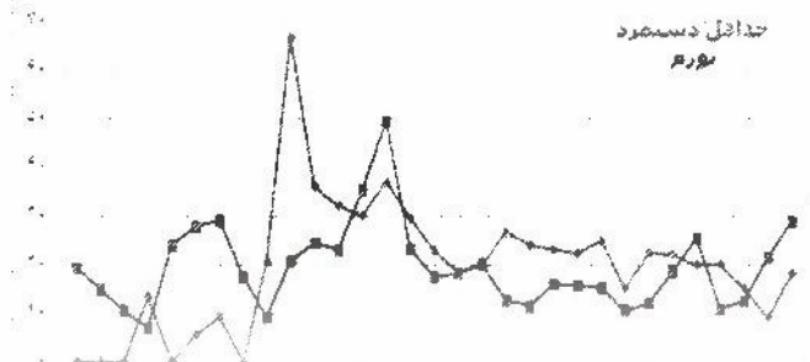
دستمزد و تورم از گذشته تا امروز!
تورم سالیانه موجب بی اعتباری پول ملی شده است



دستمزد و تورم از گذشته تا امروز!

همانگونه که در نمودار آمده، افزایش دستمزد اثری در رفاه کارگران نداشت و این افزایش با تورم جبران گردیده که تنها نتیجه آن بی اعتباری پول ملی بوده است و لازم بذکر است، در یکصد تحقیق بین المللی انجام گرفته در بیست کشور جهان، حاکی از آن می باشد که افزایش ۱۰ درصدی حداقل دستمزد موجب بیکاری ۳ تا ۶ درصد شاغلین و عدم امکان بکارگیری بیکاران بوده است.

- افزایش دستمزد سالیانه با تورم از بین رفته است
- افزایش ۱۰٪ دستمزد، ۳ تا ۶ درصد شاغلین را بیکار می کند



راهکار: اصلاح قوانین کار برای تقویت پول ملی

جلسه ای اسلام



دیدن کلیپ کامل : www.nazreeshteghal.com/Hehthk

دستمزد یکسان در مشاغل و مناطق مختلف! بی اطلاعی از بیکاری و دستمزد ها در مناطق مختلف کشور!

نماینده سوم مردم تهران در مصاحبه ای فرمودند : در هیچ کجای ایران حتی روستاهای کشور، کسی حاضر نمی باشد با حقوق روزانه کمتر از ۵۰.۰۰۰ تومان کار کند.

ولی باید بدانیم که اطلاعات داده شده به ایشان اشتباه می باشد و میلیون ها نفر در کشور وجود دارند که حاضر می باشند با کمتر از عدد اعلام شده کار مستمر داشته باشند.

هم اکنون هفت میلیون نفر هم، با چنین شرایطی مشغول بکار می باشند .

دستمزد یکسان در مشاغل و مناطق مختلف!

در قانون کار فعلی چنین آمده است که دولت موظف می باشد برای مشاغل مختلف و مناطق مختلف دستمزد تعیین نماید . غفلت از این مصوبه باعث ایجاد بیکاری در روستاهای و مناطق محروم، از بین رفتن مشاغل کوچک و ناکافی بودن دستمزد کارگران در شهرها شده است. البته لازم است بدانیم، طرح پیشنهادی این کتاب مصور که برپایه اصلاح ماده ۱۹۰ قانون کار می باشد، هیچ ارتباطی با حداقل دستمزد کارگران ندارد.

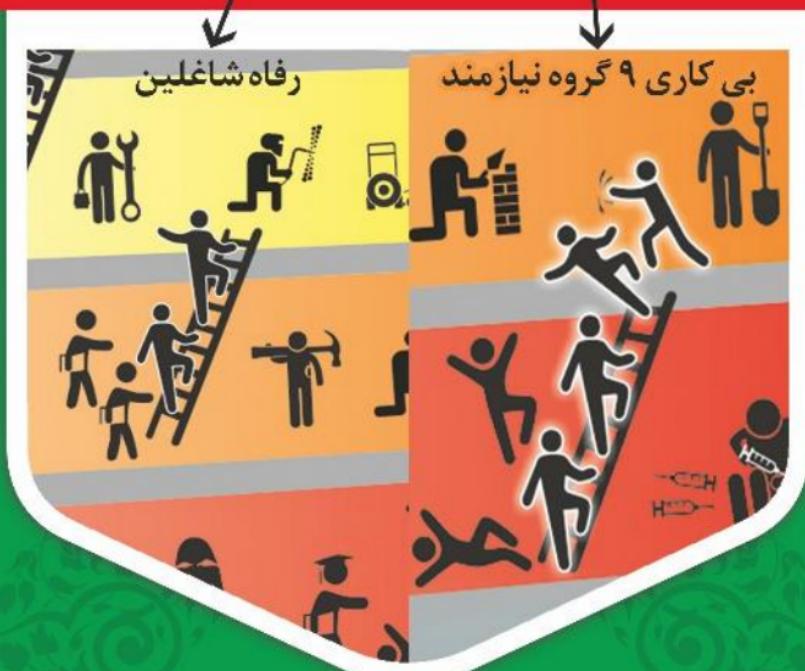
- ﴿ ۱) بی کاری در روستاهای و مهاجرت به شهرها
- ﴿ ۲) عدم تأمین مخارج کارگران شهرنشین

نماینده سوم مردم تهران در مناظره تلویزیونی روز جمعه پنجم آذرماه ۱۳۹۵ فرمودند : قانون کار، یک قانون حمایتی برای شاغلین است و قانون کار برای حمایت از بیکاران و تولید نمی باشد .

البته ایشان وکیل شاغلین می باشند و وظیفه وکیل حمایت موکل است ولی این حمایت نباید بصورت فعلی باشد که حق کارکردن را از بیکاران سلب نماید و حمایت از شاغلین بر مبنای نابودی بیکاران گذاشته شده باشد .



قانون کار، به نفع چه کسانی بوده است؟
سونامی ۲۰ میلیون بیکار در راه است.



قانون کار ، به نفع چه کسانی بوده است ؟

در محیط های کاری با سرمایه و تکنولوژی پیشرفت هم‌انند طبقات فوقانی هرم، امکان پیشرفت و اشتغال فراهم است ولی در طبقات پایین هرم (مشاغل کوچک و کم سرمایه)، جنگ بین کارگران و بیکاران برای بدست آوردن شغل وجود دارد. پیشنهاد ما بر لئه اشتغال و برعلیه سرمایه داری می باشد، قانون فعلی به علت حذف کارفرمایان کوچک، به نفع سرمایه داران بزرگ می باشد.

- ۱) امنیت شغلی فقط برای کارگران و سرمایه داران، با پتانسیل بالا
- ۲) بیکاری برای ۹ گروه نیازمند و کارفرمایان ضعیف تر



راهکار: اصلاح باور های غلط



طرح پیشنهادی علمی و عملی! شجاعت مجلس و دولت با تصویب قوانين جامع کار!

با توجه به استدلال هایی که مطرح شده، قانون فعلی مدافعان نیازمندان بیکار نمی باشد، پیشنهاد می گردد با همدلی مجلس و دولت، قوانین جداگانه برای نیازمندان تدوین گردد که البته ورود به این مقوله نیاز به شجاعتی دارد که در بین مسئولین این زمان مثال زدنی است . هرچه در تدوین قوانین علمی مطابق با استاندارد های بین المللی تأخیر بنماییم، تصویب آن مشکل تر خواهد شد.

شرح ماده ۱۹۰ قانون کار:

مدت کار ، تعطیلات و مرخصی ها ، مزد حقوق صیادان ، کارکنان حمل و نقل (هوایی ، زمینی و دریائی) خدمه و مستخدمین منازل ، معلولین و نیز کارگرانی که طرز کارشان بنحوی است که تمام یا قسمتی از مزد و درآمد آنها به وسیله مشتریان یا مراجعین تامین می شود و همچنین کارگرانی که کار آنها نوعاً در ساعت متناوب انجام می گیرد ، در آئین نامه هایی که توسط شورایعالی کار تدوین و به تصویب هیات وزیران خواهد رسید تعیین می گردد . در موارد سکوت مواد این قانون حاکم است.

- ﴿۱﴾ افزایش تولید داخلی و رفع معصل بیکاری
- ﴿۲﴾ بوجود آمدن نشاط و کاهش معضلات اجتماعی

درخواست اصلاح ماده ۱۹۰ قانون کار بترتیب ذیل تحت استدعا است:

مدت کار، تعطیلات و مرخصی ها مزد حقوق صیادان و کارکنان حمل و نقل (هوایی، زمینی و دریایی) خدمه و مستخدمان منازل، تولید کنندگان صنایع دستی، زنان سرپرست خانوار، دانشجویان، معلولین، سربازان، سالمندان فاقد مستمری، معتادین و رهایافتگان از اعتیاد، سابقه داران، روستاییان و بیماران صعب العلاج، کارگرانی که طرز کارشان بنحوی است که تمام یا قسمتی از مزد و درآمد آنها بوسیله مشتریان یا مراجعین تامین می شود و همچنین کارگرانی که کار آنها نوعاً در ساعت متناوب انجام می گیرد، در قالب قراردادهای توافقی و خصوصی (نامعین) با احتساب حق بیمه این افراد تعیین می گردد.



کلام آخر:

مشاهده درد نیازمندان و گسترش مفاسد اجتماعی در میهن اسلامی ، مارا بر آن داشت تا اقدامی از سر اخلاص برای رفاه کشور انجام دهیم . این حرکت سخت و پر مخاطره فقط معامله ای با خداوند متعال می باشد و امید است طرح پیشنهادی که فاقد بار مالی برای دولت است (طرح محترم دانستن قرارداد توافقی برای نیازمندان) به تصویب نمایندگان محترم مجلس شورای اسلامی برسد تا از پرتو آن کشوری فعال با راندمان کاری بسیار بالاتر از راندمان فعلی داشته باشیم . طرح ارائه شده هیچ ارتباطی با قانون حداقل دستمزد ندارد ، بلکه پیشنهاد ما اشتغال قشر نیازمند جامعه از طریق اصلاح قوانین می باشد و طبق فرمایش رهبر فرزانه انقلاب ، هیچ کسی از سر بیکاری ، شرمنده خانواده خود نباشد .

اکبر اخوان مقدم

مدیر عامل خیریه نذر استغال امام حسین (ع)



مسابقه

۱. مانع مهم در عدم اشتغال زنان سرپرست خانوار چیست؟

الف : عدم مهارت
ب : مشکلات خانوادگی

ج : مساوی بودن دستمزد ساعتی ایشان با افراد معمولی
د : پرداختن به تکدی گزی

۲. اشتغال سالمندان فاقد مستمری به کدام روش می تواند صورت پذیرد؟

الف : محترم دانستن قرارداد توافقی برای نیازمندان
ب : افزایش مهارت

ج : توانایی کافی در رقابت با جوانان
د : تکریم سالمندان

۳. یکی از مزایای فرهنگ کار داوطلبانه چیست؟

الف : اشتغال پایدار
ب : ایجاد موقعیت مهارت آموزی

ج : گذراندن اوقات فراغت
د : جلوگیری از گدایی و بیکاری

۴. اصل قیمت کالا از معادن تا مصرف کننده در گرو چه امری می باشد؟

الف : دستمزد
ب : سود کارفرما

ج : هزینه حمل و نقل
د : قیمت مواد اولیه

۵. افزایش و کاهش دستمزد چه تأثیراتی در پی ندارد؟

الف : نرخ بیکاری افزایش ندارد
ب : تورم و گرانی ندارد

ج : تأثیری در سود کارفرما ندارد
د : موجب قاچاق کالا نمی شود

۶. چند درصد کشورهای جهان از قانون کار مشابه قانون فعلی کار ایران بهره می برند؟

الف : %۴۰
ب : %۱

ج : %۱۰
د : %۵

۷. طبق مطالعات صورت گرفته در ۲۰ کشور جهان افزایش ۱۰٪ حداقل دستمزد، موجب بیکاری حدوداً چند درصد شاغلین می شود؟

الف : ۱۰ تا ۲۰ درصد
ب : ۱۵ تا ۲۰ درصد

ج : ۳ تا ۶ درصد
د : تأثیری ندارد

۸. یکی از شرایط ادامه فعالیت و مانع تعطیلی بنگاه های کوچک چیست؟

الف : برای برای شرایط پرداخت دستمزد با کارخانجات بزرگ
ب : نهادینه کردن قرارداد توافقی

ج : مدیریت مردان در این مرکز
د : پرداخت حداقل دستمزد قانون کار

۹. در کشور ایران ملاک دستمزد کارگر چه چیزی درنظر گرفته می شود؟

الف : نیاز کارگر و تورم
ب : توان فروشن کالا در سطح بین المللی

ج : سطح عمومی درآمد
د : بهره وری

۱۰. در شرایط فعلی در صورت عدم اصلاح قانون کار کدامیک از امور زیر رخ می دهد؟

- الف : شغل برای همه فراهم می شود .
ب : کارفرمایان به سود بیشتری می رستند.
ج : بیکاران بجای شاغلین مشغول بکار می شوند و با تعديل دستمزد روبرو می گردند.
د : نمایندگان شاغلین به حاشیه امن می رستند و از شرایط سود می بروند.

۱۱. سریع ترین روش اصولی کم کردن معضل بیکاری چیست؟

- الف : اصلاح و بازنگری قوانین به نفع بیکاران
ب : ترویج فرهنگ کار داوطلبانه در میان عامه مردم
ج : اشتغال محور شدن خیریه های کشور و تأسیس خیریه اشتغال
د : اقدام بیکاران به اشتغال در مراکز واقعی کار با هر روش ممکن

۱۲. بزرگترین گروهی که از بیکاری کارگران سود می بروند کدامند؟

- الف : وارد کننده ها
ب : فاچاقچیان
ج : شاغلین
د : کارفرمایان

۱۳. بیکاری موجود در کشور حاصل از می باشد .

- الف : تحریم های موجود در کشور
ب : فاچاقچیان
ج : فرهنگ و قوانین کشور
د : کارفرمایان

۱۴. بهترین سود از طرح اشتغال ۹ گروه نیازمند کدام گزینه می باشد؟

- الف : کم شدن هزینه های کمیته امداد و بهزیستی
ب : ایجاد اشتغال برای نیازمندان
ج : کاهش معضلات اجتماعی
د : معکوس شدن مهاجرت از روستا به شهر

۱۵. بهترین راه اصلاح قوانین فرهنگ اشتغال با چه ابزاری می باشد؟

- الف : کتاب و مجلات
ب : فشار قانونی
ج : فیلم و سریال و مناظره های تلویزیونی
د : تبلیغات محیطی

۱۶. چرا بواسطه قانون کار ، نیازمندان امکان اشتغال ندارند؟

- الف : ضعف جسمانی
ب : مساوی برای دستمزد برابر با دیگران
ج : منافع کارفرمایان
د : منافع کارگران شاغل

۱۷. بدترین اثر کمک نقدی به نیازمندان توانمند کدام گزینه می باشد؟

- الف : هدر دادن سرمایه خیریه ها
ب : از بین رفتن عزت نفس
ج : دروغ گویی
د : افزایش فساد

۱۸. در صورت عدم اصلاح قوانین بدترین اتفاقی که خواهد افتاد کدام گزینه می باشد؟

- الف : نادیده گرفتن قوانین
ب : اشاعه فساد
ج : بیکاری
د : رها شدن حد هیجان

نظر سنجی

- چرا دستورالعمل ماده ۱۹۰ قانون کار، برای حمایت از کار نیازمندان اجرا شده است؟
- چرا نیازمندان تریبون و بلندگویی برای اظهار نظر ندارند؟
- چگونه است که نیازمندان به حقوق کار خود واقف نیستند؟
- چرا نماینده کارگران، کارفرمایان را عامل کاهش دستمزدهای دانند؟
- چرا سازمان حمایت از مصرف کننده در مقابل افزایش دستمزد که نهایتا منجر به افزایش قیمت محصولات می شود، فعالیتی نمی نمایند؟
- چرا مسئولین برای مقابله اصولی با قاچاق در جهت کاهش قیمت محصولات فعالیت نمی نمایند و اعلام می شود، کالای قاچاق خریداری نشود؟
- با توجه به تعطیلی ۷۰٪ صنایع، چرا نماینده کارگران هنوز از منافع کارفرمایان و تضییع حق کارگران سوال می نمایند؟
- با توجه به بیکاری گسترده در روستاهای چرا دستمزد در روستاهای کمتر تعیین نمی شود که نتیجه آن بازگشت مهاجرت به روستاهای باشد؟
- چه کسانی مانع ایجاد کار برای نیازمندان می باشند و سود بیکاری ۹ گروه نیازمند برای کدام گروه می باشد؟
- چگونه قانون باید اصلاح شود تا همه بتوانند حق کارکردن داشته باشند؟

علاقمندان به شرکت در مسابقه و نظرسنجی این کتاب مصور به آدرس اینترنتی www.NazreEshteghal.com مراجعه و از منوی فعالیت ها / زیر منوی مسابقات / مسابقه کتابخوانی اصلاح قوانین به نفع نیازمندان بیکار فرم مربوط به مسابقه و نظرسنجی را تکمیل نمایید.



ایجاد اشتغال برای ۵۰۰ زن سرپرست خانوار ترویج فرهنگ کار در خیریه ها

خیریه چهار کارگاه بنام خود و شانزده کارگاه با همکاری خیریه های دیگر (حمایت فکری، مالی، علمی) تأسیس نموده است. چشم انداز و دستور کار این خیریه با توجه به نام انتخاب شده برای آن، گسترش فرهنگ نذر است، به گونه ای که بجای فرهنگ توزیع پوشاک و ارزاق فرهنگ ایجاد کار را در سازمان های مردم نهاد نهادینه کنیم. پانصد نفر در کارگاه های خیریه، خارج از ضوابط اداره کار مشغول بکار می باشند و اگر بخواهیم طبق قانون عمل نماییم با توجه به ضعف های این عزیزان نسبت به افراد معمولی، باید همه را بیکار نمائیم.



ایجاد کلاس زبان ، کامپیوتر و مهارت های زندگی در ۱۳۹ روستای استان اصفهان

مشاهده عقب ماندگی روستاهای و مهاجرت روستاییان به شهرها باعث این اقدام از سوی خیریه شده است. بواسطه‌ی قانون فعلی امکان ایجاد اشتغال در روستاهای به شدت کاهش پیدا کرده است و تعداد افرادی که در روستاهای دارای دستمزد قانونی باشند نایابند. با توانمند ساختن کودکان روستایی و آموزش آنها بستر رشد و بالندگی این آینده سازان فراهم می‌شود و همچنین با فرآگیری مهارت‌های زندگی توسط والدین کودکان مسیر تربیتی همواری پیش روی آنها قرار می‌گیرد. همچنین خیریه کلاس‌های آموزش کارآفرینی برای جوانان اصفهان و سیستان و بلوچستان را اجرا نموده است.



استخدام ۵۰ روحانی و روانشناس در زندان‌ها

علت بکارگیری روحانیون و روانشناسان بطور تمام وقت و چهره به چهره با زندانیان در بنددها، خالی بودن بیش از اندازه‌ی وقت زندانیان و نیاز به اصلاح آنها از طریق دوره‌های آموزشی، دینی بوده و این اقدام تاکنون موفقیت‌های چشمگیری را بدنبال داشته است. از جمله‌ی این پیشرفت‌ها، ایجاد آرامش روحی روانی در بنددها، رشد فکری، انجام امور مذهبی و در نتیجه به برقراری نظم و آرامش در زندان اشاره کرد. این اثرات به شکلی بوده است که از زندان‌های کرمان و مشهد درخواست همکاری نموده‌اند.



ایجاد اشتغال برای ۶۰۰ زندانی در زندان

ایجاد اشتغال در زندان باعث کمک به هزینه های خانوار زندانیان، افزایش روحیه خودکارآمدی و همچنین آسان شدن دورهی حبس می شود. کارکردن زندانیان در دورهی محکومیت موجب حرفة آموزی و کسب مهارت و همچنین ایجاد انگیزه برای کسب روزی حلال و عدم بازگشت دوباره به زندان می شود. خیریه در ساخت کارگاه، تهییه مواد اولیه مصرفی در کارگاهها، آموزش زندانیان، فروش محصولات و تامین مالی تولیدات زندانیان را یاری می دهد . همچنین با تجهیز مراکز ملاقات های شرعی در زندان ، باعث نزدیکی خانواده های زندانی و درنتیجه استحکام خانواده، پس از آزادی شده ایم .



سازمان امور اجتماعی

استخدام ۱۰۰ متخصص بطور تمام وقت و بکارگیری تعداد زیادی همکار داوطلب

واحدهای خیریه



هزینه های یک سال این مؤسسه

- ۱ - استخدام ۵۰ زندانی
- ۲ - استخدام ۶۰ زن سرپرست خانوار
- ۳ - استخدام ۵۰ روحانی در زندان های استان اصفهان (هر بند یک روحانی)
- ۴ - کلاس های آموزش زبان، کامپیوتر و مهارت های زندگی در ۱۳۹ روستا
- ۵ - ترویج فرهنگ کار از مهد کودک تادا نشگاه
- ۶ - اصلاح قانون کار به نفع بیکاران

مجموع هزینه های خیریه در سال گذشته :

۱۴.۰۰۰.۰۰۰.۰۰۰ ریال

۹۵/۰۸/۳۰



دانشگاه

محور های اصلی فعالیت خیریه

ایجاد اشتغال بطور مستمر

۱. ایجاد اشتغال برای ۵۰۰ خانم در ۲۰ کارگاه متعلق به خیریه و خیریه های دیگر (توانمند کردن دیگر خیریه ها)
۲. اشتغال ۶۰۰ زندانی در کارگاه های زندان استان اصفهان
۳. همکاری در ایجاد اشتغال مورد نیاز روستاهای استان اصفهان

ترویج فرهنگ کار

۱. آموزش فرهنگ کار برای مقطع مهدکودک تا دانشگاه
۲. تشویق و فراهم کردن انجام کار در محیط واقعی کار برای دانشجویان
۳. برگزاری نمایشگاه ها و سمینارهای مختلف بطور مستمر در زمینه پیشگیری از بیکاری و اعتیاد
۴. اجرای مسابقات فرهنگ کار در سطح استان اصفهان
۵. ترویج فرهنگ کار داوطلبانه
۶. ایجاد کلاس های آموزشی اشتغال و فرهنگی در کانون اصلاح و تربیت در زندان های کشور
۷. ایجاد کارگاه های آموزش زبان و کامپیوتر و مهارت های زندگی در ۱۳۹ روستای اصفهان و بعضی از روستاهای دیگر استان ها

اصلاح قوانین به نفع بیکاران

۱. رایزنی با مجلس و دولت جهت اصلاح قانون کار به نفع ۹ گروه نیازمند
۲. پیشنهاد و پیگیری قانون کار داوطلبانه در مجلس شورای اسلامی
۳. چاپ کتاب نقش من در بیکاری
۴. ساخت یک فیلم و دو مستند جهت اصلاح قانون کار
۵. رایزنی با نهادهای کشوری مثل آموزش و پرورش، بهزیستی، اتاق بازرگانی، شهرداری، سازمان زندان و تعدادی از روزنامه ها جهت ترویج فرهنگ کار

پرستل این خیریه باور دارند کمک ها و خدمات مادی و معنوی خیراندیشان و دلسوزان اگر در ارائه آگاهیها و آموزش‌های پیشگیرانه و همچنین ایجاد اشتغال نیازمندان هزینه شوند، مفهوم یاری رسانی را به معنای واقعی، تحقق بخشیده و رشد و تعالی انسانها را همراه با حفظ عزت نفس و کرامات، برای عموم مردم، به بار خواهد آورد.

افتخارات خیریه



نرگشته‌الله حسن

مؤسسة خیریه
جامعه‌ای عاری از بیکاری

ارتباط با ما

تلفن تماس: ۰۳۱ - ۳۳۳۷۱۴۲۹

صندوق پستی: ۸۱۷۳۶۳۷۶۷۵

وبسایت: www.NazreEshteghal.com

پست الکترونیک: info@NazreEshteghal.com

حمایت از ما

جهت حمایت از اشتغال نیازمندان می‌توانید

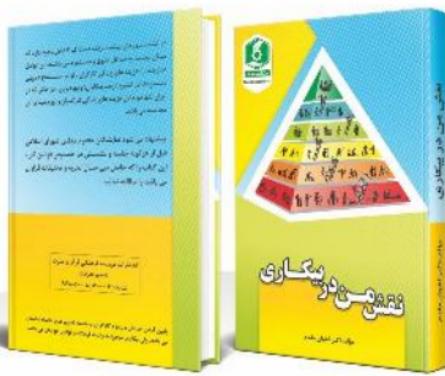
کمک‌های نقدی خود را به حساب زیر واپیز نمایید

شماره کارت خیریه: ۳۶۷۱ ۹۹۶۷ ۹۹۱۸ ۹۹۳۷ ۰۳۷۶ ۰۳۷۰ ۱۱۰۴۲۰ ۵۸۳۰۰۳



ناذر استغال

کتاب نقش من در بیکاری



در کشورهای پیشرفته دست کم ۴ عامل وجود دارد که مبنای محاسبه حقوق و دستمزد می باشد. این عوامل عبارتند از :

هزینه های زندگی کارگران ، تورم ، سطح عمومی دستمزد در کشور (درصد بیکاران) و بهره وری ، در حالی که ایران تنها دو عامل هزینه های زندگی کارگران و تورم مبنای محاسبه می باشد

دانلود کتاب : www.NazreEshteghal.com



ندر اشتغال

مجموعه کتب روحانیون



سایر محصولات فرهنگی

- فیلم سینمایی خانگی خاکستر نشین
- مستند هلند (مهارت آموزی دانش آموزان و دانشجویان)
- مستند چین (کارخانه جهان)
- مستند موائع اشتغال صنایع کوچک
- ...

جهت کسب اطلاعات بیشتر از فعالیت های مؤسسه خیریه ندر اشتغال

امام حسین (ع) به وب سایت www.NazreEshteghal.com

مراجعةه فرمایید.

من ز مسجد به خرابات نه خود اقتاد
اینم از عمد ازل حاصل فرجام اقتاد
چه کند کز پی دوران نرود چون پرگار
هر که در دایره گردش ایام اقتاد
زیر شمشیر غم ش رقص کنان بید رفت
کان که شد کشته او نیک سر انجام اقتاد
هردمش با من دلسوخته لطفنی دگر است
این که دابین که چه شایسته انعام اقتاد
صوفیان جمله حریفند و نظر باز ولی
زین میان حافظ دلسوخته بنام اقتاد

حافظ شیرازی

کل کنید
سازماندهی
و فکر تهیه دارید
با سمت وزبان فراوانی
حتی گر خود مشغله



ISBN : 978-600-8013-04-4