

بومی‌سازی ۵۰هـ صدی فناوری سنسورهای اندازه‌گیری فشار در نیر و گاه‌ها یکی از شرکت‌های دانش‌بنیان با حمایت صندوق حمایت از تحقیقات و توسعه صنایع الکترونیک (صفا) اقدام به بومی‌سازی فناوری سنسورهای اندازه‌گیری فشار در نیر و گاه‌ها و صنایع نفت و گاز کرده است. طرح کلان بومی‌سازی تکنولوژی تولید ترانس دیوسرهای فشار (سنسورهای فشار)، برای قطع وابستگی‌های ایران به تجهیزات خارجی با هزینه تحقیقاتی نزدیک به یک و نیم میلیون یورو در حال اجرا است.



روزنامه کسبوکار
کسب و کارهای نوپا و دانش بنیان



عکس: کسبوکار

یک شاخه دیگری که در موسسه ما انجام می‌پذیرد زیرساخت‌های اشتغال است و در این راستا تا به امروز در ۸۰ روستای اصفهان آموزش مهارت‌های زندگی را داشته‌ایم و تمرکزمان هم بر بخش‌ها و محل‌هایی است که کسی تا به حال این کارها را انجام نداده است. به این صورت که در این محل‌ها حضور پیدا می‌کنیم و پایگاه‌های آموزشی همچون آموزش مهارت‌های زندگی، زبان، کامپیوتر و... را داریم می‌کنیم و اهالی آن منطقه را تحت آموزش قرار می‌دهیم. البته در این راستا سعی مان این است که نفرت و کار فرماهای کوچک ایجاد شده از اهالی همان روستاها باشند تا به نوعی علاوه بر آموزش، شغل و کار گاه‌های این چنینی هم ایجاد شود. بخش بعدی فعالیت‌های ما هم در شاخه اول بحث اشتغال زنان است که در آن روستا هم ورود پیدا کردیم و فعالیت‌هایی را به روستاها رساندیم.

۴) برای شاخه دوم فعالیت‌های خیریه نذر اشتغال امام حسین (ع) که تلاش برای اصلاح قانون کار است چه فعالیت‌هایی انجام داده‌اید؟

ما قانون کار را مطالعه کردیم و دریافتیم که ۲۴ درصد کشورهای دنیا قانون کاری مشابه قانون ما دارند و این اتفاق خوبی نیست و حتی با توجه به تصویب قانون کار ما در زمان جنگ، ما ۷۶ مورد خلاف شرع در آن داریم که از نظر شورای نگهبان هم این ۷۶ مورد خلاف شرع تشخیص داده شده‌اند؛ یعنی از ۲۰۳ ماده و ۱۳۳ تبصره قانون کار ما ۷۶ مورد آن غیر شرعی است. در این راستا قوانین سازمان جهانی کار را هم مطالعه کردیم و باز هم به خیلی از مغایرت‌ها با آن رسیدیم. در این راستا تمام این دست‌مندی‌ها را با توجه به مستندات و قوانین خودمان و سازمان جهانی در کنلی کنل هم گذاشتیم و در حال ارائه دادن آن به قانون‌گذاری و پیگیری آنها از طریق دستگاه‌ها هستیم تا اتفاقات خوبی برای بیکاران بیفتد.

نبره‌های کار را به چه شکلی انجام می‌دهید؟

اتفاقی که در حال حاضر می‌افتد، این است که نوعاً محل و شهرستان‌های مختلف استان اصفهان با ما تماس می‌گیرند و تمایل دارند در محل‌شان کار گاه‌ی ایجاد شود. بعد از این مرحله نخستین چیزی که اتفاق می‌افتد، حضور آن خیر است که به عنوان متولی امر در آنجا قرار می‌گیرد. دومین اقدامی که ما از آنها می‌خواهیم انجام دهند پیدا کردن محلی است که خیر بدهد و رایگان باشد، چون نمی‌شود برای این کار گاه‌های کم‌بود هزینه‌های اجاره و... هم پرداخت کنیم. پس اول خیر پیدا می‌شود و او جایی را پیدا می‌کند و با یک مقدار هم سرمایه‌ای که باید وام بدهد. بعد از آن نماینده ما در منطقه می‌رود و پتانسیل افراد آن منطقه را شناسایی می‌کند و بعد به دنبال یک کسی می‌گردد که بتواند آن کار گاه را اداره کند و شروع به کار کردن می‌کنند.

۵) برای کار شما و موسسه مدل درآمذایی که تعریف نمی‌شود؟

نه‌انصاف، بحث مسئولیت اجتماعی مطرح است. ما برای آن بالاسری و کارشناسان که در منطقه حضور پیدا می‌کنند و نظارت‌های کار گاه که توسط ما انجام می‌شود دستمزد‌ها را از طریق خیریه پرداخت می‌کنیم و آن وام چیزی دریافت نمی‌کنیم و همین‌طور چیزی هم پرداخت نمی‌کنیم. البته کار گاه‌هایی که ما در ابتدا برای ایجاد آن هزار شغل ایجاد کردیم توسط خودمان اتفاق می‌افتاد، اما خوشبختانه دیگر به این کار نیازی نیست و این اتفاق خودش می‌افتد. یکی از اهدافمان تغییر نگرش خیرین به سمت کمک‌های پایدار است.

۶) در بخش ایجاد شغل فعالیت‌های دیگری هم انجام داده‌اید؟

«کسبوکار» در گفتگو با مدیر عامل موسسه خیریه نذر اشتغال امام حسین (ع) بررسی می‌کند

نذر من، اشتغال تو

۴) در هر کدام از این دو حوزه چه فعالیت‌هایی انجام می‌شود؟
در قسمت اول شغل مستقیم ایجاد می‌کنیم و تا به امروز نزدیک به هزار شغل ایجاد کرده‌ایم که ۴۰۰ شغل در حاشیه شهر برای زنان سرپرست خانوار و نیازمند، ۲۰۰ شغل هم در زندان برای گرفتاران زندانی، ۲۰۰ شغل در روستا و ۲۰۰ شغل فرهنگی هم در ۸۰ روستا ایجاد شده است. این ایجاد شغل برای ما خیلی مهم است، اما از این مهم‌تر و اهداف بزرگ‌تر ما مربوط به تلاش برای تغییر قوانین کار و درست شدن قانون برای ایجاد سیستم‌تایک میلیون‌ها شغل از سوی مسئولان است، تا جایی که دیگر نیازی به خیریه‌های ما نباشد و همه چیز به صورت سیستم‌تایک حل شود.

۵) به کار آفرین شدن افراد هم کمک می‌کنید؟
بین آن افرادی که در این کار گاه‌ها کار می‌کنند از هر ۱۰ نفر یکی از آنها به واسطه اضطراب و علاقه‌مندی تلاش می‌کند از این کار گاه جدا شود و در خانه خودش کار کند و وقتی این اتفاق افتاد و به خانه خودش رفت، می‌تواند برای آن کار فرما به تولید ادامه دهد و بعد از مدتی هم می‌تواند مشتری‌های جدیدی را پیدا کند و به نوعی مستقل شود و حتی کار گاه مستقل هم تأسیس و نیرو استخدام کند و کلی همان‌طور که گفتیم، ۱۰ درصد آنها توانایی کار آفرین شدن را دارند. مسالعی که در جامعه ما وجود دارد این است که همیشه به دنبال کار فرما کردن افراد ضعیف هستند، اما تنها ۱۰ درصد آنها می‌توانند با حمایت‌های مختلف مستقل شوند و بقیه افراد توانایی مستقل شدن را ندارند. پس ما باید بر اساس استعدادها و توانایی‌های افراد آنها را به سمت مستقل شدن یا کارمندی سوق دهیم.

۶) بیشتر در چه صناعی فعالیت دارید؟
بیشتر فعالیت ما در صنایع کوچکی همچون خیاطی، ملبله‌کاری، بستبندی سیم و دیگر مشاغل کوچک است.

۷) فقط در اصفهان حضور دارید؟
برای قانون‌گذاری از طریق تهران اقدام می‌کنیم، ولی برای ایجاد اشتغال فقط اصفهان هستیم.

۸) برای ورود به شهرهای دیگر اقدام نکرده‌اید؟
با شهرهای دیگر ارتباط برقرار شده است و تماس می‌گیرند، ولی فقط بحث مشاوره است و فعلاً با توجه به نیازهای پایخ داده‌شده شهر اصفهان به آن شهرها ورود پیدا نکردیم. البته حقیقتاً خیلی هم به دنبال این کار نیستیم، چون ما اعتقادمان این است که اگر آن قانون را اصلاح کنیم بیش از چند هزار شغل بدون اینکه ما کمک کرده باشیم، ایجاد خواهد شد. در حال حاضر تیمی از فعالیت‌هایی که ما در روستاها و شهرها در ابتدای کار انجام می‌دهیم، این است که کاری کنیم که این کار فرمایان گرفتار اداره کار نشوند و کار را یاد بگیرند تا شکست نخورند و قانون‌های دست‌وپاگیر باعث شکست آنها نشود.

۹) پذیرش، شناسایی و واسطه شدن بین کار فرما و کارکنان؟
ما در مشاغل کوچک کار می‌کنیم و مجبوریم مشاغل‌مان را در محل افرادی که می‌خواهند کار کنند، ایجاد کنیم تا هزینه‌هایی همچون ایاب و ذهاب و... را کم کنیم و کارایی را بالا ببریم.

۱۰) در این زمینه چه اقداماتی در نظر دارید؟
در این زمینه ما اقداماتی را در نظر داریم که شامل آموزش و مشاوره است. ما می‌خواهیم کار فرمایان را با یک گروه کوچک از کار فرمایان مشاوره کنیم تا بتوانند با یکدیگر همکاری کنند و با هم هزینه‌های خود را کم کنند. ما می‌خواهیم کار فرمایان را با یک گروه کوچک از کار فرمایان مشاوره کنیم تا بتوانند با یکدیگر همکاری کنند و با هم هزینه‌های خود را کم کنند.

۱۱) در این زمینه چه اقداماتی در نظر دارید؟
در این زمینه ما اقداماتی را در نظر داریم که شامل آموزش و مشاوره است. ما می‌خواهیم کار فرمایان را با یک گروه کوچک از کار فرمایان مشاوره کنیم تا بتوانند با یکدیگر همکاری کنند و با هم هزینه‌های خود را کم کنند.

محمد جوادی قاضیانی
News.kasbokar@gmail.com

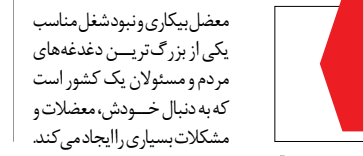
معضل بیکاری و نبود شغل مناسب یکی از بزرگ‌ترین دغدغه‌های مردم و مسئولان یک کشور است که به دنبال خودش، معضلات و مشکلات بسیاری را ایجاد می‌کند.

ایجاد شغل و کاهش آمار بیکاری وظیفه دولت است، اما وقتی عملکرد دولت در این بخش ضعیف باشد، مردم نمی‌توانند دست‌ننگ دارند و شاهد رشد بیکاری و ایجاد معضلات فراوان ناشی از آن باشند و مطمئناً یک‌سری سازمان و موسسه‌های مردم‌نهاد پای‌شان به میان می‌آید تا بتوانند علاوه بر حل کردن مقطعی این مشکلات تلاش‌هایی برای حل ریشه‌ای آنها داشته باشند تا هم تلنگری برای دولت باشد و هم کاهش نرخ بیکاری را در پی داشته باشد. یکی از این موسساتی که با یک ایده جالب به دنبال این مأموریت بزرگ است، «موسسه خیریه نذر امام حسین (ع)» است.

در اصفهان است که در حوزه‌های ایجاد شغل و اصلاح ریشه‌های این مساله فعالیت‌های بزرگی کرده و توانسته است در مدتی محدود بیش از هزار نفر را صاحب شغل کند. در ادامه گفتگوی «کسبوکار» با مدیر عامل موسسه خیریه نذر امام حسین (ع) در خصوص فعالیت‌های این موسسه و راه‌های ارتباطی آن با موسسه در ارتباط برقرار کردیم.

تلفن: ۰۲۱-۹۵۲۲۲۲۲۲
نماینده: ۰۲۱-۳۲۷۶۶۶۶۶
آدرس سایت: nazreeshteghal.com

فعالیت‌های موسسه خیریه نذر اشتغال امام حسین (ع) در دو حوزه مختلف ایجاد اشتغال مستقیم و تلاش برای برطرف کردن موانع اشتغال از طریق قانون‌گذاری انجام می‌شود. این ایده و ایسن کار به دلیل عقیده ما مبنی بر تغییر ماهیت نذری‌ها و چرخش آنها از نذری‌های سابق به سمت نذر کردن شغل و کار است و ما عقیده داریم در وضعیت فعلی به جای اینکه چیزی به پوشاک، غذا و... را نذر کنیم، باید نذری‌های پایدار و شغل نذر کنیم.



موسسه خیریه نذر اشتغال امام حسین (ع) در سال ۱۳۹۱ تأسیس شد و به عنوان موسسه‌های غیردولتی و غیرسیاسی، یکی از معدود خیریه‌های مردم‌نهاد و فعال در زمینه اصلاح و تغییر فرهنگ کار و رونق اشتغال است. موسسه خیریه نذر اشتغال امام حسین (ع) در دو حوزه مختلف ایجاد اشتغال مستقیم و تلاش برای برطرف کردن موانع اشتغال از طریق قانون‌گذاری انجام می‌شود. این ایده و ایسن کار به دلیل عقیده ما مبنی بر تغییر ماهیت نذری‌ها و چرخش آنها از نذری‌های سابق به سمت نذر کردن شغل و کار است و ما عقیده داریم در وضعیت فعلی به جای اینکه چیزی به پوشاک، غذا و... را نذر کنیم، باید نذری‌های پایدار و شغل نذر کنیم.

فعالیت‌های موسسه خیریه نذر اشتغال امام حسین (ع) در دو حوزه مختلف ایجاد اشتغال مستقیم و تلاش برای برطرف کردن موانع اشتغال از طریق قانون‌گذاری انجام می‌شود. این ایده و ایسن کار به دلیل عقیده ما مبنی بر تغییر ماهیت نذری‌ها و چرخش آنها از نذری‌های سابق به سمت نذر کردن شغل و کار است و ما عقیده داریم در وضعیت فعلی به جای اینکه چیزی به پوشاک، غذا و... را نذر کنیم، باید نذری‌های پایدار و شغل نذر کنیم.

تلفن: ۰۲۱-۹۵۲۲۲۲۲۲
نماینده: ۰۲۱-۳۲۷۶۶۶۶۶
آدرس سایت: nazreeshteghal.com

فعالیت‌های موسسه خیریه نذر اشتغال امام حسین (ع) در دو حوزه مختلف ایجاد اشتغال مستقیم و تلاش برای برطرف کردن موانع اشتغال از طریق قانون‌گذاری انجام می‌شود. این ایده و ایسن کار به دلیل عقیده ما مبنی بر تغییر ماهیت نذری‌ها و چرخش آنها از نذری‌های سابق به سمت نذر کردن شغل و کار است و ما عقیده داریم در وضعیت فعلی به جای اینکه چیزی به پوشاک، غذا و... را نذر کنیم، باید نذری‌های پایدار و شغل نذر کنیم.

خبر



سی و پنجمین کنفرانس جهانی پارک‌های فناوری و مناطق نوآوری

سی و پنجمین کنفرانس جهانی پارک‌های علم و فناوری و مناطق نوآوری یازدهم تا چهاردهم شهریور ماه امسال با حمایت وزارت علوم و معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری، توسط شهرک علمی و تحقیقاتی اصفهان برگزار می‌شود. سی و پنجمین کنفرانس جهانی پارک‌های علم و فناوری و مناطق نوآوری از دوم تا پنجم سپتامبر ۲۰۱۸ (یازدهم تا چهاردهم شهریور ۱۳۹۷) برای نخستین بار به میزبانی جمهوری اسلامی ایران و توسط شهرک علمی و تحقیقاتی اصفهان در شهر تاریخی اصفهان برگزار می‌شود. موضوع اصلی کنفرانس جهانی پارک‌های علم و فناوری و مناطق نوآوری سال ۲۰۱۸، «هوشی شهرها و جوامع پایدار، پرورش و ترویج اکوسیستم‌های نوآوری» است. محورهای اصلی کنفرانس «شهرها، پارک‌های علم و فناوری و مناطق نوآوری: چالش‌ها و استراتژی‌ها»، «بازارها و عملکردهای جدید برای شهرها و مناطق نوآوری»، «چالش‌های جوامع و شهرها و نقش پارک‌های علم و فناوری برای غلبه بر چالش‌ها از طریق نوآوری اجتماعی» و «کارآفرینی برای رشد و پایداری در پارک‌های علم و فناوری و مناطق نوآوری» است. همچنین کنفرانس IASP 2018، هفت محور فرعی شامل «نوآوری باز و چالش‌های پیش روی شهرها»، «سازمان‌های ساختارهای قدیمی برای شکل‌گیری اقتصاد دانش‌بنیان»، «فناوری اطلاعات و ارتباطات در خدمت توسعه پایدار: نقش پارک‌های علم و فناوری و سایر بخش‌های نوآوری»، «تأثیر پارک‌های علم و فناوری و مناطق نوآوری در شکل‌گیری شهرهای مولد و پهم‌ر»، «همکاری‌های جهانی در رونق‌دهی الملی‌سازی»، «چگونگی جذب نخبگان در شهرها، پارک‌های علم و فناوری و مناطق نوآوری» و «عملکرد و فعالیت شرکت‌های مستقر در پارک‌های علم و فناوری و رویارویی با چالش‌ها و نقاط قوت حاصل از تمرکز روی اهداف توسعه پایدار سازمان ملل» دارد.

آغاز ثبت‌نام کارگران و کارفرمایان در سامانه روابط کار

قرار دادهای موقت است، راه‌اندازی این سامانه و ثبت قراردادهای نیروی کار در آن باعث شناسایی و شفافیت در وضعیت قراردادهای نیروی کار می‌شود. پیاده‌سازی این سامانه علاوه بر ایجاد شفافیت در اطلاعات کارگران و کارفرمایان امکان نظارت و پایش وضع حاکم بر روابط کار را فراهم می‌آورد. در مرحله اول صرفاً کارگران و کارفرمایان استان تهران امکان ثبت‌نام در سامانه را دارند که به تدریج در استان‌های البرز، قزوین، اردبیل و سمنان به صورت آزمایشی و سپس طی ماه‌های آینده در کل کشور به دسترس کارگران و کارفرمایان خواهد بود. کارگران و کارفرمایان باید فقط برای یکبار با در دست داشتن مدارک هویتی به دفاتر پیشخوان دولت مراجعه و پس از تشکیل پرونده نسبت به دریافت نام کاربری و رمز عبور منحصر به فرد خود اقدام کنند. تعرفه ثبت‌نام در این سامانه برای کارگران ۵ هزار تومان و برای کارفرمایان ۶ هزار تومان تعیین شده است.

روند ثبت‌نام و مدارک لازم جهت احراز هویت گام اول - مراجعه به دفاتر پیشخوان دولت با در دست داشتن مدارک زیر:

آذری جهرمی در بوشهر:

سالانه ۱۰۰ هزار کسب و کار نوپا ایجاد می‌شود

است، اظهار داشت: استان بوشهر در عرصه فناوری اطلاعات پیشرفت قابل توجه و جایگاه مطلوبی کسب کرده است. وی با تأکید بر شناخت ظرفیت‌های کسب و کار نوپا و توسعه زیرساخت‌های آن افزود: فراهم شدن بسترهای کسب و کار نوپا در عرصه فناوری اطلاعات از اولویت‌های است. وی در این عرصه ظرفیت خوبی در کشور ایجاد می‌شود. وزیر ارتباطات و فناوری اطلاعات با تأکید بر توجه به

وزیر ارتباطات و فناوری اطلاعات با تأکید بر رفع موانع کسب و کار نوپا گفت: ضمن حمایت از این مشاغل بر اساس برنامه‌ریزی انجام‌شده سالانه ۱۰۰ هزار کسب و کار نوپا ایجاد می‌شود. به گزارش تسنیم، محمدجواد آذری جهرمی بعد از ظهر دپوژ در نشست با فعالان و شرکت‌های دانش‌بنیان استان بوشهر با بیان اینکه جایگاه این استان در حوزه ارتباطات و فناوری اطلاعات مطلوب

رونوشت آگهی حصر وراثت

- ۷- حلیم بردی مخمت ش.ش. ۸۱۹ ت.ت. ۱۳۵۵/۵/۳۰ صادره از گنبد کاووس (پسر متوفی)
- ۸- عظیم مخمت ش.ش. ۹۰۵ ت.ت. ۱۳۵۸/۶/۳۰ صادره از گنبد کاووس (پسر متوفی)
- ۹- محمد مصطفی مخمت ش.ش. ۱۶۶۰۲ ت.ت. ۱۳۵۱/۶/۲۰ صادره از گنبد کاووس (پسر متوفی)
- ۱۰- آقوول بیگه چیچک ش.ش. ۳۰ ت.ت. ۱۳۲۹/۱/۳ صادره از گنبد کاووس (همسر متوفی)
- ۱۱- وزیر اخمت ش.ش. ۲۹۵۲ ت.ت. ۱۳۰۷/۱/۰۴ صادره از گنبد کاووس (پدر متوفی)
- ۱۲- عینه گل مخمت ش.ش. ۴ ت.ت. ۱۳۴۰/۷/۹ صادره از گنبد کاووس (دختر متوفی)
- ۱۳- فیک مخمت ش.ش. ۹۰۴ ت.ت. ۱۳۵۷/۱/۱۱ صادره از گنبد کاووس (دختر متوفی)
- ۱۴- آمنالی مخمت ش.ش. ۶۰۴ ت.ت. ۱۳۴۹/۵/۱۲ صادره از گنبد کاووس (پسر متوفی)
- ۱۵- فریدون مخمت ش.ش. ۸۱۸ ت.ت. ۱۳۵۲/۷/۱ صادره از گنبد کاووس (پسر متوفی)

چند درصد بیکاران کشور فارغ‌التحصیل دانشگاه هستند؟

نرخ بیکاری جمعیت ۱۰ ساله و بیشتر فارغ‌التحصیل آموزش عالی ۲/۶ درصد کاهش

نسبت به همین فصل در سال ۹۶

سهم جمعیت شاغل فارغ‌التحصیل آموزش عالی از کل شاغلان ۲۳/۲ درصد افزایش

نسبت به همین فصل در سال ۹۶

سهم شاغلان ۱۰ ساله و بیشتر یا ساعت کار معمول ۴۹ ساعت و بیشتر

نسبت به همین فصل در سال ۹۶

۰/۷ درصد کاهش

نسبت به همین فصل در سال ۹۶